

Z nowym rokiem szkolnym 2011/2012 ruszy rekrutacja do II edycji projektu „Czego się Jaś nie nauczy, tego Jan nie będzie umiał”. Zakwalifikowanych zostanie pięćdziesięciu kandydatów, którzy spełnią kryteria formalne i merytoryczne.

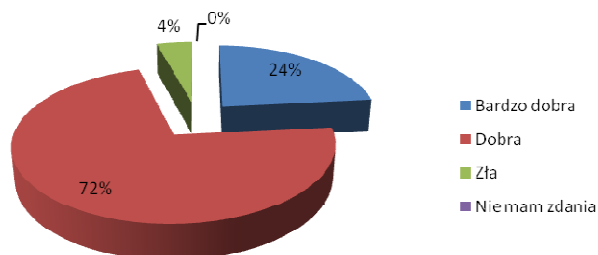
Poprzedni rok szkoleń zakończony stażami w przedsiębiorstwach (Lincoln Electric Bester Sp. z o.o. w Bielawie, Metal – System Sp. z o.o. w Stalowej Woli, Sopro Polska Sp. z o.o. Zakład Suchych Zapraw w miejscowości Sitkówka - Nowiny) można uznać za wyjątkowo owocny i udany.

Uczestnicy ciężko pracowali, poświęcając swój wolny czas ( w tym również soboty) na zajęcia , w trakcie których zdobywali nową wiedzę i umiejętności. Na zakończenie I edycji uczestnicy otrzymali komplet dokumentów i zaświadczeń (akceptowanych w Polsce i za granicą), które umożliwią im podjęcie pracy w wyuczonym zawodzie.

Udział w szkoleniach umożliwił młodzieży podwyższenie kwalifikacji zawodowych oraz nabycie dodatkowych umiejętności, atrakcyjnych na rynku pracy. W trakcie zajęć uczestnicy nabyli umiejętność skutecznego poszukiwania pracy oraz poznali zasady prowadzenia działalności gospodarczej.

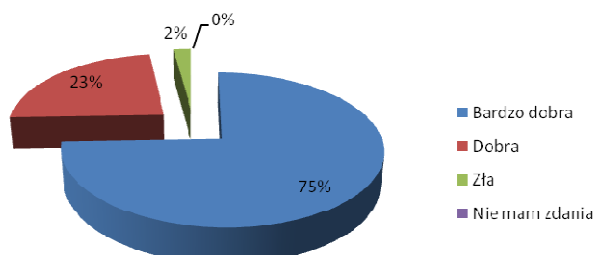
Organizacja szkoleń została oceniona przez uczestników na bardzo dobrym i dobrym poziomie.

### Organizacja szkoleń była ...



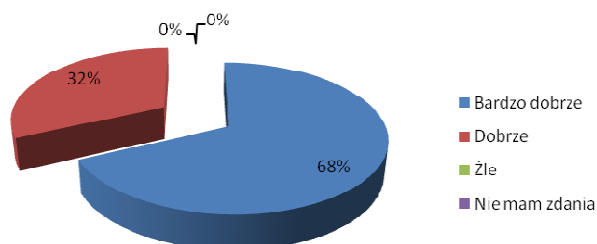
Niewątpliwym czynnikiem sprzyjającym nabywaniu wiedzy była atmosfera, w której zajęcia się odbywały. Co czwarty respondent stwierdził, iż była ona bardzo dobra

### Atmosfera na zajęciach była ...



Kadra zatrudniona do prowadzenia szkoleń to nauczyciele i trenerzy, specjaliści w danym zakresie. Opierając się na wiedzy i wieloletnim doświadczeniu zawodowym dokładali wszelkich starań, by zaciekać młodzież oraz przekazać nowe i utrwalić zdobyte już wiadomości. Zostało do docenione przez odbiorców, którzy wysoko ocenili przygotowanie trenerów do zajęć.

### Jak osoby prowadzące były przygotowane do zajęć?



Podsumowując realizację I edycji można stwierdzić, iż cele projektu zostały jak dotąd osiągnięte. Frekwencja uczęszczających na szkolenia wahała się od 90 do 98 %. Na pytanie o ocenę przydatności zdobytej wiedzy w swojej przyszłej pracy, młodzi prawie jednogłośnie stwierdzili, że będzie im ona przydatna.

### Jak oceniasz przydatność zdobytej wiedzy w swojej przyszłej pracy?

